

PROVINCIE WEST-VLAANDEREN

STAD WERVIK

UITTREKSEL UIT HET REGISTER VAN DE BESLISSINGEN VAN HET COLLEGE VAN BURGEMEESTER EN SCHEPENEN

Zitting van 24 januari 2022

Aanwezig : Youro Casier, burgemeester;
Bert Verhaeghe, Geert Bossuyt, Ann Degroote, Bart Pynket, Lien Deblaere, schepenen;
Philippe Verraes, algemeen directeur

Afwezig :

Verontschuldigd :

Agendapunt 3: Aanpassen rechtspositieregeling personeel lokaal bestuur Wervik - aanvulling artikel 239 in verband met premies en geschenkcheques.

Goedgekeurd

Onderwerp

Aan het college wordt voorgesteld om artikel 239 – premies en geschenkcheques – van de rechtspositieregeling van het lokaal bestuur Wervik aan te vullen met de volgende bepaling :

Anciënniteitspremie :

Personeelsleden die 25 jaar in dienst zijn bij stad en/of OCMW Wervik ontvangen een premie van 250 euro. Deze premie wordt uitbetaald in het jaar waarin ze 25 jaar in dienst zijn.

100 euro van deze premie wordt uitbetaald in kadobons Wervik-Geluwe, het saldo wordt gestort op de rekening.

Personeelsleden die 35 jaar in dienst zijn bij stad en/of OCMW Wervik ontvangen een premie van 350 euro. Deze premie wordt uitbetaald in het jaar waarin ze 35 jaar in dienst zijn.

100 euro van deze premie wordt uitbetaald in kadobons Wervik-Geluwe, het saldo wordt gestort op de rekening.

Overgangsregeling : Personeelsleden die in 2022 hetzij meer dan 25 jaar, hetzij meer dan 35 jaar in dienst zijn ontvangen de premie in 2022, hetzij 250 euro (meer dan 25 jaar dienst), hetzij 350 euro (meer dan 35 jaar dienst). Uit te betalen in kadobons Wervik-Geluwe (100 euro) en via storting op de rekening (saldo).

Dit werd besproken binnen het bijzonder onderhandelingscomité op 10 januari 2022.

Toepasselijke wetgeving

Het Besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn.

Het Besluit van de Vlaamse Regering van 23 november 2012 houdende wijziging van het besluit rechtspositieregeling van het gemeente- en provinciepersoneel van 7 december 2007.

Voorgaande beslissingen

De beslissing van het college van burgemeester en schepenen dd. 4 november 2019, houdende de vaststelling van de rechtspositieregeling van het personeel

BBC – impact - projectfiches

Financiële impact en/of visum

Deze notule heeft betrekking op de uitvoering van:

GGB: gelijkblijvend beleid

ACT-xxx uit het meerjarenplan 2020-2025

Uitgaven – voldoende budget

Visumaanvraag verplicht wanneer de totale netto uitgave meer dan 10.000 € exclusief BTW bedraagt.

BESLUIT

Artikel 1:

Artikel 239 – premies en geschenkcheques – van de rechtspositieregeling van het personeel van het lokaal bestuur Wervik aan te vullen met de volgende bepaling :

Anciënniteitspremie :

Personeelsleden die 25 jaar in dienst zijn bij stad en/of OCMW Wervik ontvangen een premie van 250 euro. Deze premie wordt uitbetaald in het jaar waarin ze 25 jaar in dienst zijn.

100 euro van deze premie wordt uitbetaald in kadobons Wervik-Geluwe, het saldo wordt gestort op de rekening.

Personeelsleden die 35 jaar in dienst zijn bij stad en/of OCMW Wervik ontvangen een premie van 350 euro. Deze premie wordt uitbetaald in het jaar waarin ze 35 jaar in dienst zijn.

100 euro van deze premie wordt uitbetaald in kadobons Wervik-Geluwe, het saldo wordt gestort op de rekening.

Overgangsregeling : Personeelsleden die in 2022 hetzij meer dan 25 jaar, hetzij meer dan 35 jaar in dienst zijn ontvangen de premie in 2022, hetzij 250 euro (meer dan 25 jaar dienst), hetzij 350 euro (meer dan 35 jaar dienst). Uit te betalen in kadobons Wervik-Geluwe (100 euro) en via storting op de rekening (saldo).

Artikel 2 :

Te financieren : 2022/GBB/0112-00/62300040/STAD/COLLEGE/IP-GEEN

NAMENS HET COLLEGE VAN BURGEMEESTER EN SCHEPENEN:

De algemeen directeur

De burgemeester

Philippe Verraes

Youro Casier

VOOR EENSLUIDEND AFSCHRIFT:

De algemeen directeur

De burgemeester

Philippe Verraes

Youro Casier