

PROVINCIE WEST-VLAANDEREN

STAD WERVIK

UITTREKSEL UIT HET REGISTER VAN DE BESLISSINGEN VAN HET COLLEGE VAN BURGEMEESTER EN SCHEPENEN

Zitting van 9 mei 2022

Aanwezig : Youro Casier, burgemeester;
Bert Verhaeghe, Geert Bossuyt, Ann Degroote, Lien Deblaere, schepenen;
Philippe Verraes, algemeen directeur

Afwezig :

Verontschuldigd : Bart Pynket, schepen

Agendapunt 4: Fietsmobiliteit - fietspolicy

Goedgekeurd

Onderwerp

Het besluit van de Vlaamse Regering van 12 maart 2021 creëert de mogelijkheid voor besturen (lokale autonomie) om personeelsleden op vrijwillige basis vakantiedagen, en/of een gedeelte of geheel van hun eindejaarstoelage en/of het bedrag van de fietsvergoeding om te laten zetten tegen voordelen ter bevordering van de fietsmobiliteit.

Die mogelijkheid wordt vastgesteld op basis van de volgende premissen:

Het personeelslid heeft altijd de volledige vrijheid om gebruik te maken van zijn keuzemogelijkheid. Het kan niet, expliciet of impliciet, gedwongen worden tot een keuze. Het personeelslid moet ook de mogelijkheid hebben om zijn keuze na een bepaalde periode (bijvoorbeeld jaarlijks) te evalueren en te wijzigen.

De lokale besturen werken het project zelf concreet uit en passen het toe.

Het project respecteert de hiërarchie van de rechtsbronnen en opereert binnen de grenzen van de bestaande reglementering.

Wat wordt bedoeld met “fietsmobiliteit”?

Dat begrip is ruimer dan een fiets ter beschikking stellen aan de personeelsleden. Er kunnen ook bijkomende elementen in verband met het fietsen worden aangeboden, zoals een fietsverzekering. Ook een onderhoudscontract om de fiets in optimale conditie te houden behoort tot de mogelijkheden.

Toepasselijke wetgeving

De artikelen 10, 12, 13, 17 en 19 van het besluit van de Vlaamse Regering van 12 maart 2021 houdende maatregelen ten gevolge van de pandemie veroorzaakt door COVID-19 en tot wijziging van

de minimale voorwaarden voor de rechtspositieregeling van het personeel van de gemeenten, de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en de provincies.

Voorgaande beslissingen

Beslissing van het college van burgemeester en schepenen van 8 november 2021 – Fietsmobiliteit

Beslissing van het college van burgemeester en schepenen van 21 maart 2022 houdende de raamovereenkomst voor de aankoop van een fietspakket voor de personeelsleden van het lokaal bestuur Wervik – lastvoorwaarden, gunningswijze en uit te nodigen firma's.

Vergadering van het bijzonder onderhandelingscomite van 21 maart 2022

BBC – impact - projectfiches

Niet van toepassing

Financiële impact en/of visum

Deze notule heeft betrekking op de uitvoering van:

ACT-224 uit het meerjarenplan 2020-2025

Budgettaire impact: ja

Uitgaven – voldoende budget

De uitgaven en ontvangsten, geraamd op een bedrag van 225.000 € verbonden aan deze beslissing zullen geboekt worden op de jaarbudgetrekening ACT-224 2430 0000/0112-00 uit het investeringsbudget van het jaar 202x en volgende

Beschikbaar budget 2022 : 120.000 €

Beschikbaar budget 2023 : 35.000 €

Beschikbaar budget 2024 : 35.000 €

Beschikbaar budget 2025 : 35.000 €

Voorstel van beslissing door de dienst

Aan het personeel van het lokaal bestuur Wervik zal met ingang van 2022 de mogelijkheid geboden worden om hun eindejaarstoelage geheel of gedeeltelijk in te ruilen voor een fietspakket (= fiets + verzekering + onderhoudscontract).

De werkgever betaalt 16% van de factuurprijs voor het fietspakket. Dit zijn +/- de niet verschuldigde patronale bijdragen op de ingeruilde eindejaarstoelage.

Er wordt een fietspolicy toegevoegd aan het arbeidsreglement en het volgend artikel 207 wordt opgenomen in de rechtspositieregeling :

§1. De eindejaarstoelage kan op vraag van het personeelslid geheel of gedeeltelijk worden omgezet in een theoretisch budget waarmee het personeelslid voordelen ter bevordering van fietsmobiliteit kan kiezen, die gelijkwaardig zijn aan die van een eindejaarstoelage in geld zoals omschreven in de Rechtspositiebesluiten van 7 december 2007 en 12 november 2010. In voorkomend geval is er geen of gedeeltelijk geen recht meer op de eindejaarstoelage.

Het theoretisch budget waarvan sprake in voorgaand lid is niet opeisbaar. De voordelen die het personeelslid vrij kiest binnen de grenzen van dit theoretisch budget, worden wel opeisbaar van zodra ze opgenomen worden in een individueel akkoord tussen het personeelslid en zijn bestuur. Bij gebrek aan een individueel akkoord, blijft het recht op de eindejaarstoelage onverkort van toepassing.

Het personeelslid moet zijn keuze om de eindejaarstoelage geheel of gedeeltelijk om te zetten maken op een moment dat er nog geen verworven rechten op die eindejaarstoelage bestaan. Wanneer het personeelslid kiest voor een gedeeltelijke omzetting van de eindejaarstoelage, vermindert hiermee het bruto bedrag van de eindejaarstoelage.

Indien het theoretisch budget meer was dan nodig voor de gekozen voordelen, wordt het saldo aan het personeelslid overgemaakt na afhouding van de noodzakelijke bijdragen. In voorkomend geval worden die teruggestorte gelden beschouwd als een gewone premie in geld.

§2. De concrete modaliteiten over fietsmobiliteit worden uitgewerkt in een bijlage aan het arbeidsreglement.

Ondertussen werd in ditzelfde college van 9 mei 2022 een raamovereenkomst afgesloten met volgende fietshandelaars :

- D-cycles Geluwe
- De Fietsplekke Wervik
- DMB-bikes Ledegem
- JOMA Sport - Bike Republic
- Cool Elektro Cycles Ieper

Motivatie van de dienst

Dit lijkt ons een heel mooi aanbod voor onze personeelsleden. Er werd inmiddels gepolst bij de werknemers wie eventueel interesse zou hebben om zijn eindejaarstoelage om te ruilen voor een fietspakket, en 40 personeelsleden waren alvast heel enthousiast om van dit voordeel gebruik te maken.

Er zijn 2 mogelijkheden waarop we als werkgever een fiets kunnen aanbieden aan onze personeelsleden: ofwel via leasing, ofwel via bedrijfsaankoop.

Dit zijn de belangrijkste verschillen tussen beide formules:

LEASING	BEDRIJFSAANKOOP
Voor de werkgever:	
Maandelijksse factuur van de leasingfirma	Éénmalige factuur – werkgever koopt de fietsen aan – werknemer betaalt terug over 3 jaar
OFF balance	ON balance
Voor de werknemer:	
Aankoopoptie na contract (= na 3 jaar) met restwaarde 16%	Aankoopverplichting na contract met restwaarde 16%

De bedrijfsfiets wordt verrekend via het brutoloon van de werknemer. Daarbij worden 3 mogelijkheden voorzien:

- Omzetting vakantiedagen (minstens 28 vakantiedagen overhouden)
- Inruilen van de fietsvergoeding (geen fiscale hefboom)
- Geheel of gedeeltelijk inruilen van de eindejaarstoelage (wel fiscale hefboom)

Zoals overeengekomen in het college van 8 november 2021 opteren we voor de derde, fiscaal meest interessante optie, namelijk het **inruilen van de eindejaarstoelage** voor een fiets, en de financieel meest voordelige formule van de **bedrijfsaankoop**.

Voorstel van beslissing door het college

Het college volgt het voorstel van de personeelsdienst.

BESLUIT

Artikel 1:

Aan het personeel van het lokaal bestuur Wervik zal met ingang van 2022 de mogelijkheid geboden worden om hun eindejaarstoelage geheel of gedeeltelijk in te ruilen voor een fietspakket (= fiets + verzekering + onderhoudscontract).

Artikel 2:

De werkgever betaalt 16% van de factuurprijs voor het fietspakket (komt overeen met de restwaarde na 3 jaar). Dit komt overeen met de niet verschuldigde patronale bijdragen op de ingeruilde eindejaarstoelage.

Artikel 3:

Volgend artikel 207 wordt opgenomen in de rechtspositieregeling :

- §1. De eindejaarstoelage kan op vraag van het personeelslid geheel of gedeeltelijk worden omgezet in een theoretisch budget waarmee het personeelslid voordelen ter bevordering van fietsmobiliteit kan kiezen, die gelijkwaardig zijn aan die van een eindejaarstoelage in geld zoals omschreven in de Rechtspositiebesluiten van 7 december 2007 en 12 november 2010. In voorkomend geval is er geen of gedeeltelijk geen recht meer op de eindejaarstoelage. Het theoretisch budget waarvan sprake in voorgaand lid is niet opeisbaar. De voordelen die het personeelslid vrij kiest binnen de grenzen van dit theoretisch budget, worden wel opeisbaar van zodra ze opgenomen worden in een individueel akkoord tussen het personeelslid en zijn bestuur. Bij gebrek aan een individueel akkoord, blijft het recht op de eindejaarstoelage onverkort van toepassing. Het personeelslid moet zijn keuze om de eindejaarstoelage geheel of gedeeltelijk om te zetten maken op een moment dat er nog geen verworven rechten op die eindejaarstoelage bestaan. Wanneer het personeelslid kiest voor een gedeeltelijke omzetting van de eindejaarstoelage, vermindert hiermee het bruto bedrag van de eindejaarstoelage. Indien het theoretisch budget meer was dan nodig voor de gekozen voordelen, wordt het saldo aan het personeelslid overgemaakt na afhouding van de noodzakelijke bijdragen. In voorkomend geval worden die teruggestorte gelden beschouwd als een gewone premie in geld.
- §2. De concrete modaliteiten over fietsmobiliteit worden uitgewerkt in een bijlage aan het arbeidsreglement.

Artikel 4:

Met ingang van 9 mei 2022 de bijlage 10 aan het arbeidsreglement voor het personeel van het lokaal bestuur toe te voegen :

Bijlage 10 : FIETSPOLICY

Inhoudsopgave

Wat wordt bedoeld met “fietsmobiliteit”?	1
Art. 1. Algemeen	5
Art. 2 - Wie komt in aanmerking?	6
Art. 3 - Voorwaarden en modaliteiten van het fietsplan	6
Art. 3.1 - Aangaan van een engagement	6
Art. 3.2 - Gevolgen van de terbeschikkingstelling van een bedrijfsfiets	6
Art. 4 - Inhoud fietspakket	7
Art. 4.1 - Keuze van de fiets	7
Art. 4.2 - Jaarlijks onderhoud	7
Art. 4.3 - Verzekering diefstal en schade	7
Art. 5 - Gebruik van de bedrijfsfiets, rechten, plichten en veiligheid	8
Art. 5.1 - Inontvangstneming van de fiets	8
Art. 5.2 - Gebruik van de bedrijfsfiets	8
Art. 5.3 – Plichten en veiligheid	8
Art. 6 - Bestelprocedure fiets	9
Art. 7 - Looptijd en einde van het contract	9
Art. 7.1 - Einde van het contract	9
Art. 7.2 - Vroegtijdige beëindiging van het contract	9
7.2.1. Algemeen	9
7.2.2 Bij diefstal van de fiets	9
7.2.3 Bij totaal verlies van de fiets	9
Art. 8 – Fietshandelaar	10

Art. 1. Algemeen

Het lokaal bestuur Wervik biedt je de kans om op vrijwillige basis een fiets te gebruiken voor woon-werkverplaatsingen, professionele verplaatsingen en zuiver privégebruik binnen de fietspolicy zoals hierna bepaald.

Dit reglement bepaalt alle rechten en verplichtingen die verbonden zijn aan het gebruik en beheer van de fiets en maakt integraal deel uit van de lokale rechtspositieregeling. Door in te stappen in het fietsplan en een akkoord afgesloten tussen de werkgever, het lokaal bestuur Wervik, en het personeelslid, de gebruiker, te ondertekenen stem je in met de inhoud van deze fietspolicy.

Deze fietspolicy kan indien nodig gewijzigd worden door de werkgever in functie van een aanpassing van het personeelsbeleid, of een wijziging in de fiscale of sociale wetgeving.

Het personeelslid neemt er kennis van dat de policy geen statisch gegeven is, maar onderhevig is aan wettelijke veranderingen en wijzigende voorwaarden.

Je wordt op de hoogte gebracht van deze wijzigingen via de gangbare communicatiekanalen in het bestuur. De laatste geactualiseerde versie is raadpleegbaar op Topdesk of kan opgevraagd worden bij de personeelsdienst.

Ingeval een bepaling van deze policy of een gedeelte daarvan nietig zou bevonden worden, worden de overige bepalingen van deze policy daardoor niet automatisch nietig. Deze blijven hun geldigheid behouden.

Art. 2 - Wie komt in aanmerking?

Als personeelslid van het lokaal bestuur Wervik kan je ervoor kiezen om een fiets te verwerven volgens de modaliteiten beschreven in deze fietspolicy, mits je in dienst bent als statutair of als contractueel met een contract van onbepaalde duur. Zowel voltijdse als deeltijdse werknemers komen in aanmerking.

Personeelsleden die uitgesloten zijn :

- Personeelsleden met een contract van bepaalde duur of een vervangingscontract
- Personeelsleden die loonbeslag, loonoverdracht, collectieve schuldenregeling, beslag omwille van achterstallige alimentatie en budgetbeheer hebben.
- Personeelsleden die in hun opzegperiode zitten.

Art. 3 - Voorwaarden en modaliteiten van het fietsplan

Art. 3.1 - Aangaan van een engagement

Als je kiest voor een fietspakket via de werkgever dan ga je een verbintenis aan voor drie jaar. De periode begint te lopen op de datum dat de fiets in ontvangst wordt genomen.

Als personeelslid ga je akkoord dat je fiets wordt gefinancierd met je eindejaarstoelage. Je aanvaardt dit door middel van het ondertekenen van een bijlage bij de arbeidsovereenkomst (contractuele personeelsleden) of een instapovereenkomst (statutaire medewerkers).

Gedurende de duurtijd van deze periode verbindt de werkgever zich ertoe de fiets aan de werknemer ter beschikking te stellen.

Het personeelslid wordt op de hoogte gebracht van alle mogelijke gevolgen van de instap in het fietsplan.

Indien je geen eindejaarstoelage meer ontvangt om welke reden dan ook, kan dit eventueel gepaard gaan met eigen te dragen kosten.

Als je een fietsplan wenst engageer je je bovendien om geregeld (minstens 20% op jaarbasis) de fiets te gebruiken voor je woon-werkverkeer of een deel van dit traject.¹ Met een deel van het woon-werkverkeer wordt bedoeld dat het gebruik van de fiets ook kan gecombineerd worden met een ander vervoermiddel zoals het openbaar vervoer. Het bestuur heeft het recht om na te gaan of je de fiets effectief geregeld gebruikt voor de woonwerkverplaatsingen.

Art. 3.2 - Gevolgen van de terbeschikkingstelling van een bedrijfsfiets

Je keuze voor de terbeschikkingstelling van een bedrijfsfiets en de ondertekening van het addendum of de instapovereenkomst, betekent dat je ermee akkoord gaat dat je eindejaarstoelage wordt omgezet in een theoretisch budget in ruil voor de financiering van je fiets.

Dit theoretisch budget is in functie van de prijs van het gekozen fietspakket (BTW inbegrepen). Dit bedrag blijft ongewijzigd gedurende de volledige looptijd en blijft even hoog ongeacht je werkregime en de eventuele wijzigingen daarvan.

De termijn van de ruil wordt bepaald op 36 maanden.

Je kan slechts een fietspakket ruilen ter waarde van 3 maal je bruto eindejaarstoelage. Bij de start zal je hiervan een individueel voorstel krijgen.

Op het einde van de looptijd van het fietsplan ben je verplicht om de fiets over te nemen voor een bedrag van de restwaarde (16% van de aankoopprijs). De werkgever neemt dit bedrag van 16% van

¹ Let op: deze voorwaarde is te beoordelen per belastbaar tijdvak (kalenderjaar).

de factuurprijs voor je fietspakket voor zijn rekening. Dit zijn +/- de niet verschuldigde patronale bijdragen op de ingeruilde eindejaarstoelage.

Bij langdurige afwezigheden, zoals bijvoorbeeld arbeidsongeschiktheid, onbetaald verlof of bevallingsverlof waardoor er een belangrijke impact is op het budget, heeft het personeelslid volgende mogelijkheden:

- ofwel het effectieve verschuldigde bedrag persoonlijk gefactureerd te krijgen;
- ofwel de afbetalingstermijn van de fiets te verlengen;

Let wel, de ruil van het bruto eindejaarstoelage heeft voor contractuele medewerkers gevolgen op het pensioen en de tweede pensioenpijler.

Je hebt recht op fietsvergoeding als je je fiets gebruikt voor woon-werkverkeer.

Art. 4 - Inhoud fietspakket

Art. 4.1 - Keuze van de fiets

Je stelt zelf je fietspakket samen. Dit bestaat uit een fiets en eventueel bijhorende opties en accessoires. Standaard hoort bij dit fietspakket ook een jaarlijks onderhoud t.w.v. 100 euro en een diefstal-schadeverzekering. Een pech- en bijstandsverzekering kan je eventueel ook afsluiten, maar dat is niet verplicht.

Je kan terecht bij een van de fietshandelaren waarmee het lokaal bestuur een overeenkomst heeft afgesloten. Je kan een vrije keuze maken uit alle type fietsen die de gekozen fietshandelaar aanbiedt.

Aan iedere medewerker kan maximaal 1 bedrijfsfiets toegekend worden per periode van 3 jaar.

Art. 4.2 - Jaarlijks onderhoud

In het fietsplan is één jaarlijkse onderhoudsbeurt voor de fiets inbegrepen, en dit gedurende drie jaar. Dit onderhoud is niet overdraagbaar naar een volgend jaar. Een jaar wordt geteld vanaf de ingangsdatum van het contract.

Je laat het verplichte onderhoud uitvoeren bij de fietshandelaar waar de fiets werd aangekocht.

Herstellingen zijn niet opgenomen in het contract. Schadeherstellingen zijn mogelijk wel gedekt door de verzekering voor diefstal en schade. De herstellingen dienen te gebeuren bij de fietshandelaar waar je de fiets aankocht.

Voor intensieve fietsers is het mogelijk dat 1 onderhoud per jaar niet volstaat. Hiervoor staat het je vrij om bijkomend onderhoud te vragen, maar hierbij sta je zelf in voor de kosten.

Art. 4.3 - Verzekering diefstal en schade

De fiets is verzekerd tegen schade en diefstal gedurende 3 jaar.

De verzekering dekt schade of diefstal aan/van de fiets of de fietsonderdelen, zonder onderscheid te maken of de schade werd veroorzaakt tijdens een dienst-, woon-werk-, of privé-verplaatsing. Schade veroorzaakt door de deelname aan een wedstrijd is hiervan uitgesloten.

De verzekering is van toepassing op de gehele fiets, alsook op alle vaste toebehoren (= opties). De accessoires zijn niet mee inbegrepen in de verzekering.

Opties zijn alle vaste elementen die bij aankoop van de fiets worden bevestigd en zonder dewelke de fiets niet rijklaar is (bv. remsysteem, zadel, versnellingsgroep,...)

Accessoires zijn alle elementen die op een fiets bevestigd kunnen worden, maar ook los van de fiets gebruikt kunnen worden (bv. navigatie, fietstas, bel, kinderzitje,...)

Voor schadeaangifte moet je zo snel mogelijk je verzekeraar op de hoogte brengen en de nodige documenten (aangifteformulier, bestek van de fietshandelaar voor herstelling van de geleden schade als gevolg van het schadegeval en foto's van deze schade) over te maken.

Bij diefstal moet je daarvan onmiddellijk aangifte doen bij de politie. Vonden de feiten plaats in het buitenland, dan moet je bij terugkeer in België ook aangifte doen bij de politie.

Doe je geen aangifte, dan verleent de verzekeraar geen tussenkomst tenzij je kan aantonen dat je in de onmogelijkheid verkeerde om aangifte te doen.

Je dient tevens de werkgever in te lichten in geval van diefstal.
De volledige polis kan je nalezen in topdesk of opvragen bij de personeelsdienst.

Art. 5 - Gebruik van de bedrijfsfiets, rechten, plichten en veiligheid

Art. 5.1 - Inontvangstneming van de fiets

Je zal de fiets bij de fietshandelaar in ontvangst nemen, in naam en voor rekening van de werkgever.
Je tekent het leveringsattest bij ontvangst en aanvaardt daarmee onvoorwaardelijk de fiets. Bovendien bevestig je daarmee dat de fiets:

- overeenstemt met de offerte;
- in goede staat is;

Art. 5.2 - Gebruik van de bedrijfsfiets

Je moet de fiets met zorg en als voorzichtig en redelijk persoon gebruiken gedurende de looptijd van het contract voor het doel waarvoor deze is bestemd en uitgerust.

Dit betekent onder meer dat je:

- je op een verantwoorde manier in het verkeer gedraagt en je houdt aan de geldende verkeersreglementen;
- je houdt aan eventuele voorschriften van de leverancier van de fiets in verband met gebruik en/of onderhoud van de fiets;
- fiets steeds voldoet aan de technische voorschriften die wettelijk opgelegd zijn;
- je fiets eenmaal per jaar binnenbrengt voor onderhoud;
- eventuele schade aan fiets en/of onderdelen meldt aan de leverancier;
- bij een schadegeval de werkgever hiervan in kennis stelt;
- geen opzettelijke schade aan de fiets toebrengt;
- de fiets op slot moet doen met een ART-fietsslot (minimum cat. 2);
- de batterij van een elektrische fiets afkoppelt bij een langdurige periode van niet-gebruik;
- niet met de fiets rijdt onder invloed van alcohol, drugs of medicatie;
- de fiets niet mag gebruiken voor onwettige doeleinden of wedstrijden;
- indien nodig een nummerplaat aanvraagt voor je fiets;
- fiets in orde moet zijn voor het gebruik op de openbare weg (nummerplaat, verlichting, remmen, enz.);
- je zo zichtbaar en zo veilig mogelijk over de weg moet begeven, we bevelen het dragen van een helm en een fluoehesje zeer sterk aan;
- de fiets niet mag verkopen, in pand geven of verhuren aan derden.

Art. 5.3 – Plichten en veiligheid

Verkeersboetes en retributies zijn volledig ten laste van de werknemer. Je betaalt alle boetes en overtredingen die kunnen opgelegd worden door het gebruik van de fiets onmiddellijk.

In geval van confiscatie van de fiets², heeft de werkgever het recht alle kosten van de recuperatie van de fiets te verhalen op de werknemer.

Het is verboden de fiets te besturen in staat van dronkenschap, intoxicatie of onder invloed van verdovende middelen.

In dat geval ben je aansprakelijk voor de schade aan andere voertuigen/mensen (de verzekeringsmaatschappij weigert de kosten te vergoeden of factureert de kosten door aan de werkgever) evenals alle andere kosten aangerekend door de tegenpartij.

² bijvoorbeeld na gerechtelijke uitspraak of na een sanctie door politie

Art. 6 - Bestelprocedure fiets

Je vraagt een offerte aan voor een fiets en toebehoren bij een deelnemende fietshandelaar. De lijst met fietshandelaars vind je achteraan in deze policy, en kan je ook raadplegen op topdesk.

Een simulatie van de impact op je eindejaarstoelage wordt gemaakt door de personeelsdienst op basis van de offerte. Hiertoe stuur je de offerte door naar de personeelsdienst met de vraag voor simulatie. Deze offerte wordt omgezet in een ruilvoorstel door de werkgever.

Indien je akkoord gaat met dit ruilvoorstel onderteken je de offerte en de overeenkomst.

De fiets wordt besteld door de werkgever en geleverd bij de door jou gekozen fietshandelaar. Eens de fiets is besteld, kan de bestelling niet meer geannuleerd worden.

Vanaf de ontvangst van de factuur van je fiets door de werkgever start de inhouding van de eindejaarstoelage.

Art. 7 - Looptijd en einde van het contract

Art. 7.1 - Einde van het contract

De bedrijfsfiets wordt door de werkgever aan jou ter beschikking gesteld voor de periode van 3 jaar. Gedurende deze periode blijft de fiets eigendom van de werkgever.

Na deze drie jaar moet je nog een restwaarde betalen van 16% van het fietspakket. De werkgever informeert jou hierover. Dit zal ingehouden worden van je loon, is dat niet mogelijk dan wordt er een factuur gestuurd. Daarna word je eigenaar.

Je bent verplicht de fiets over te nemen.

Je kan na deze periode instappen in een nieuw fietsplan.

Art. 7.2 - Vroegtijdige beëindiging van het contract

7.2.1. Algemeen

Er wordt door je werkgever automatisch vroegtijdig een einde gesteld aan de terbeschikkingstelling van de fiets:

- bij ontslag (zowel op initiatief van het personeelslid als de werkgever);
- bij pensioen;
- bij overlijden.

Bij diefstal en totaal verlies van de fiets zal het contract eveneens vroegtijdig beëindigd worden (zie verder).

In het geval dat je langer dan 6 maanden afwezig bent (bijvoorbeeld door thematische loonbaanonderbreking, zorgkrediet, ziekte, onbetaald verlof, ...) wordt gekeken naar het individueel saldo dat je reeds hebt afgelost voor het fietsplan.

Als dit onvoldoende is, zal worden bekeken welke mogelijkheden er zijn behalve stopzetting van het contract (= fietsplan). Bijvoorbeeld financiering door extra ruil van eindejaarspremie en/of facturering aan de medewerker.

Bij overlijden zal er bekeken worden wat het openstaande saldo is en zal er eventueel een verrekening gemaakt worden.

7.2.2 Bij diefstal van de fiets

Als de fiets gestolen wordt, breng je de verzekeraar hiervan onmiddellijk op de hoogte. Het contract voor die fiets neemt automatisch een einde op de dag van de diefstal na een eventuele wachttermijn bepaald door de verzekering. De schade wordt geregeld via de fietshandelaar.

7.2.3 Bij totaal verlies van de fiets

Als de fiets totaal verloren is (bijv. wegens een ongeval), neemt het contract automatisch een einde op de dag van het schadegeval. De schade wordt geregeld via de fietshandelaar.

Art. 8 – Fietshandelaar

	FIETSLEVERANCIER
NAAM	DE FIETSPLEKKE BV
ADRES	Robert Klingstraat 60 – Wervik
CONTACT	
GSM	
MAILADRES	
CONTRACTNR.	
FRANCHISE	

	FIETSLEVERANCIER
NAAM	D-CYCLES
ADRES	Menenstraat 61 – Wervik (Geluwe)
CONTACT	Dieter Vercaemer
GSM	
MAILADRES	
CONTRACTNR.	
FRANCHISE	

	FIETSLEVERANCIER
NAAM	JOMA SPORT BV - BIKE REPUBLIC
ADRES	Guldensporenpark 100 - Merelbeke
CONTACT	
GSM	
MAILADRES	
CONTRACTNR.	
FRANCHISE	

	FIETSLEVERANCIER
NAAM	DMB E-BIKES BV
ADRES	Provinciebaan 50 - Ledegem
CONTACT	Marc Debreyne
GSM	
MAILADRES	
CONTRACTNR.	
FRANCHISE	

	FIETSLEVERANCIER
NAAM	COOL ELECTRO CYCLES BV
ADRES	Menenstraat 36 – 8900 IEPER
CONTACT	
GSM	
MAILADRES	
CONTRACTNR.	
FRANCHISE	

NAMENS HET COLLEGE VAN BURGEMEESTER EN SCHEPENEN:

De algemeen directeur

De burgemeester

Philippe Verraes

Youro Casier

VOOR EENSLUIDEND AFSCHRIFT:

De algemeen directeur

De burgemeester

Philippe Verraes

Youro Casier